

	DİJİTAL DÖNÜŞÜM POLİTİKASI	D.POL Revision: 00 Rev. Date: 30.06.2026 Page Number :1/ 1
---	-----------------------------------	--

CES olarak dijital dönüşümü; kurumsal stratejimizi, operasyonel mükemmellik anlayışımızı, mühendislik kabiliyetimizi, kalite yaklaşımımızı ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen temel bir kurumsal gelişim alanı olarak ele alırız.

Dijital dönüşüm yaklaşımımızın amacı; süreçlerimizi daha izlenebilir, ölçülebilir, entegre, veriye dayalı ve sürdürülebilir şekilde yönetmek; karar alma süreçlerimizi doğru, güncel ve güvenilir veri ile güçlendirmek; manuel takip yöntemlerine bağımlılığı azaltarak operasyonel verimliliği ve kurumsal çevikliği artırmaktır.

Bu kapsamda;

- Dijitalleşme çalışmalarını şirket stratejisi, operasyonel hedefler ve kurumsal performans göstergeleri ile uyumlu şekilde yürütmeyi,
- Süreçlerin sistemler üzerinden izlenebilir, ölçülebilir, kontrol edilebilir ve raporlanabilir hale getirilmesini sağlamayı,
- Ana veri kalitesini, veri bütünlüğünü, veri güvenilirliğini ve raporlama doğruluğunu güçlendirmeyi,
- Talep, teklif, sipariş, proje, mühendislik, üretim, kalite, satın alma, depo, sevkiyat, finans ve raporlama süreçlerinde uçtan uca dijital izlenebilirliği artırmayı,
- Kurumsal sistemlerin bütünsel bir yapı içinde çalışmasını ve sistemler arası veri akışının güçlendirilmesini desteklemeyi,
- Dijital proje ve geliştirme taleplerini stratejik uyum, operasyonel fayda, kaynak ihtiyacı, uygulanabilirlik ve sürdürülebilir etki esaslarına göre değerlendirmeyi,
- Key user yapısı ile departman katılımını, kullanıcı sahipliğini ve sistemlerin etkin kullanımını desteklemeyi,
- Yeni sistem, modül, rapor, ekran, otomasyon ve entegrasyon çalışmalarında kullanıcı deneyimini, eğitim ihtiyacını ve değişim yönetimini dikkate almayı,
- Bilgi güvenliği, veri gizliliği, erişim kontrolü ve yetki yönetimi ilkelerine uygun hareket etmeyi,
- Dijital olgunluk seviyemizi düzenli olarak değerlendirmeyi ve gelişim alanlarını aksiyon planları ile takip etmeyi,
- Dijital dönüşüm yol haritamızı sürekli iyileştirme yaklaşımıyla güncel tutmayı

taahhüt ederiz.

Dijital dönüşüm çalışmalarının yönlendirilmesi üst yönetim liderliğinde yürütülür.

Çalışmaların kurum içi koordinasyonu, şirket bünyesinde dijitalleşme faaliyetlerinden sorumlu birim tarafından sağlanır. Departman yöneticileri, süreç sahipleri, key userlar ve Dijitalleşme ve Kurumsal Kaynak Yönetimi departmanı; dijital dönüşüm çalışmalarının kurum genelinde etkin şekilde uygulanmasından, sistemlerin doğru kullanılmasından ve gelişim alanlarının sürdürülebilir şekilde takip edilmesinden sorumludur.

CES olarak dijital dönüşümü; veriye dayalı yönetim, süreç izlenebilirliği, sistem entegrasyonu, operasyonel verimlilik, kalite sürekliliği ve sürdürülebilir rekabet gücü için temel kurumsal yetkinliklerden biri olarak kabul ederiz.

Genel Müdür
MURAT GİRAY

C.E.S. İleri Kompozit ve Savunma Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.; Bütün hakları saklıdır. Bu doküman C.E.S. İleri Kompozit ve Savunma Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir. Bütünü veya hiçbir kısmı C.E.S. İleri Kompozit ve Savunma Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yazılı izni olmadan çoğaltılamaz, kopyalanamaz, şirket dışında dağıtılamaz, içeriği açıklanamaz. Bu doküman güncel ve kontrollü olup doküman kontrol kaşesi olmayan dokümanlar geçersizdir.

CES Advanced Composites and Defense Technologies Inc; all rights reserved. This document may contain proprietary information and may only be released to third parties with approval of management. Document is uncontrolled unless otherwise marked; uncontrolled documents are not subject to update notification.

ÖNEMLİ UYARI / WARNING

Güncel revizyona ERP üzerinden erişilmelidir. Üzerinde "Kontrollü Kopya" kaşesi olmayan çıktılar kontrolsüzdür.
Latest revision of this document is available on ERP. Document is uncontrolled unless otherwise marked.